



**Comune di Motta Visconti**  
**(Città Metropolitana di Milano)**

**AVVISO PUBBLICO PROCEDURA APERTA PER L'APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MOTTA VISCONTI.**

**RICHIAMATA:**

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”.

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’A.N.A.C. con deliberazione n. 177/2020, il Comune di Motta Visconti ha provveduto alla revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento, approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Comunale n. 119, del 22/12/2021.

VISTO E RICHIAMATO il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 5»”, adottato in attuazione di quanto previsto dall’art. 4 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», che ha disciplinato l’introduzione, nell’ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;

DATO ATTO che detto Regolamento si colloca nel processo di riforma della PA che non può prescindere dalla responsabilizzazione delle persone che lavorano per l’interesse collettivo quale leva indispensabile per la crescita degli stessi lavoratori e delle organizzazioni.

DATO ATTO altresì che specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l’utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all’amministrazione di appartenenza o lederne l’immagine ed il decoro ed in tema di responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, favorendone le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo.

DATO ATTO inoltre che:

- “il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Motta Visconti”, quale schema di articolato revisionato ed integrato con le disposizioni sopra richiamate ed in diretta attuazione delle disposizioni dell’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 11/10/2023, stabilendo di sottoporre detto Codice all’esame dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Motta Visconti, per le proposte di integrazione e/o modifica;
- per agevolare la presentazione delle proposte di integrazione e/o modifica, contestualmente all’indizione del presente Avviso, si procede alla pubblicazione del nuovo testo del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Motta Visconti.

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Motta Visconti, a far pervenire proposte di integrazione e/o modifica redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all’Albo pretorio on line dal 7 novembre 2023 al 27 novembre 2023 nonché sul sito web dell’Ente. Le eventuali proposte di integrazione e/o modifica devono pervenire, entro il giorno 27 novembre 2023 secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata, con invio all’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Comune: [segreteria@pec.comune.mottavisconti.mi.it](mailto:segreteria@pec.comune.mottavisconti.mi.it);
- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Segretario Comunale – Comune di Motta Visconti (MI) - Piazza San Rocco 9/a – 20086, MOTTA VISCONTI (MI);
- tramite presentazione diretta presso l’Ufficio Protocollo del Comune di Motta Visconti, Piazza San Rocco n. 9/a, dalle ore 10.00 alle ore 12.30 i giorni di lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì, dalle ore 8,30 alle ore 10,30 il martedì e dalle ore 9,00 alle ore 11,30 il sabato.

Tali proposte di integrazione/modifica saranno valutate all’interno del procedimento istruttorio finalizzato all’approvazione definitiva del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Motta Visconti.

**IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
E DELLA TRASPARENZA - SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Sandro Sciamanna**

ALLEGATO: Modulo di presentazione delle proposte di integrazione e/o modifica

