

→ 171  
Si certifica che il presente atto è stato  
pubblicato nella Sede Comunale  
da 22-02-17 a 03-03-17 per 15



*[Handwritten signature]*

COPIA CONFORME

**COMUNE DI MOTTA VISCONTI**  
**PROVINCIA DI MILANO**

22 FEB. 2017

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14 DEL 17/02/2017**

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno 2017 addì 17 del mese di **Febbraio** alle ore **12.55**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
DE-GIULI PRIMO PAOLO	Sindaco	SI
POSSI MARIA LUISA	Vicesindaco	SI
MARINI IVAN	Consigliere_Ass	SI
BERTOLAZZI GIOVANNI	Consigliere_Ass	NO
PASSOLUNGO CANDIDA	Consigliere_Ass	NO

Assiste il Segretario Comunale, TODARO FABIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



G.C. 14 Oggetto: Rideterminazione dotazione organica.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE :

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- in termini generali l'art. 6, comma 1, del D.lgs. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- le leggi finanziarie succedutesi negli anni successivi hanno sempre introdotto vincoli di spesa in materia di personale;
- da ultimo invece, l'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, di seguito identificata come Legge Finanziaria 2007, ha stabilito una inversione di tendenza rispetto alla precedente disciplina limitativa delle assunzioni nel senso che per gli enti locali sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, gli obiettivi di economia della disciplina vincolistica prima prevista sono confluiti nel patto di stabilità stesso, come una leva, da modulare autonomamente, a disposizione dell'ente, ai fini del rispetto dei saldi finanziari (sia di competenza che di cassa), individuati appunto tenendo conto del fattore personale;
- alla luce di quanto detto, il principio di riduzione della spesa di personale rimane vincolante anche per le Autonomie locali in quanto chiamate anch'esse a concorrere al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, e indice di corretto comportamento organizzativo- gestionale da parte degli enti, tutti chiamati a garantire il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

RICHIAMATE le delibere G.C. n. 121 del 4.07.2005, e G.C. n. 155 del 30.09.2006 con le quali si provvedeva ad una revisione della struttura organizzativa dell'ente con conseguente modifica della dotazione organica, a fronte di numero cinquantaquattro posti;

### RICORDATO :

- che con delibera G.C. n. 129/2006 in base a quanto previsto dall'art. 2 del DPCM 15/02/2006 si è provveduto a confermare in termini di spesa la dotazione organica vigente al 31/12/2005 approvata con le deliberazioni predette;
- che con la delibera G.C. n. 137 del 16/11/2007 si è rideterminata la dotazione organica dell'ente con la previsione di un nuovo posto di istruttore vigile cat. C1 e contestuale eliminazione di un posto di cat. B1 – esecutore e riduzione delle ore lavorative a 18h

dell'altro posto di cat. B1 di esecutore per un costo complessivo teorico di base (stipendio tabellare iniziale dei posti), calcolato in relazione agli importi stabiliti dal CCNL fino al 31/12/2005 ;

- che con delibera G.C. n. 102 del 30/07/2010 si è rideterminata la pianta organica consistente:
  - nella trasformazione del posto di "Istruttore Amministrativo" del settore Tecnico, Categoria C, da part-time per ore 31/36 a part-time per il 70% e del posto di "Istruttore Amministrativo" settore Contabilità, Categoria C, da full time a part-time 29/36 ore;
  - nell'assegnazione definitiva al Settore Affari Sociali di n. 1 posto di collaboratore amministrativo categoria B1 e n. 1 posto di collaboratore amministrativo categoria B3 Part time;
  - nell'assegnazione definitiva al Settore Affari Generali di n. 2 posti di collaboratore amministrativo categoria C1 ;
    - la eliminazione in dotazione organica del posto di Assistente Sociale Cat. D1 e del posto di ausiliaria professionale Cat. B1 del settore Affari Sociali
    - l'assegnazione definitiva di un posto di esecutore amministrativo Cat C1 al settore Polizia Locale dal settore Gestione del territorio.
    - la trasformazione del posto vacante di cat. B (pt 18 ore) esecutore operaio del settore Gestione del territorio in un posto di cat. B ( pt 18 ore) esecutore con assegnazione definitiva al settore Segreteria/AA.GG.

e che a seguito della suddetta modifica la dotazione organica risultava essere costituita da **n. 52 posti** di cui 3 vacanti, e precisamente : 1 posto C1 di istruttore di vigilanza, un posto B1 di esecutore a 18 ore settimanali assegnato al Settore Segreteria/AA.GG. e 1 posto A1 di operatore tecnico a 20 ore settimanali;

- che con deliberazione G.C. n. 50 del 26/03/2014 si è rideterminata nuovamente la dotazione organica con la eliminazione del posto di ausiliaria professionale Cat. B1 del settore Affari Sociali a seguito del collocamento a riposo di una dipendente di cat. B del predetto settore, per cui la dotazione organica risultava così costituita **da 51 posti**;

Considerato che in data 1 luglio 2014 sono state collocate a riposo due dipendenti di cat. B del Settore Affari Sociali, ( S.E. e B. I.) ed è stato risolto il rapporto di lavoro per un dipendente del medesimo settore di Cat A ( N.F.) , e che il 1 luglio 2015 è stata collocata a riposo un'altra dipendente del settore Affari Sociali Cat. B (C. S.) i cui posti sono stati eliminati dalla dotazione organica;

Vista la deliberazione G.C. n.87 del 11/09/2015 con cui si è rideterminata come da tabella che segue la dotazione organica dell'ente, che risulta essere costituita da **n. 47 posti** di cui 2 vacanti, e precisamente : 1 posto di cat. C di "Istruttore di vigilanza" e 1 posto di cat. A "Operatore tecnico" a 20 ore settimanali;

Settori	A	B	B3	C	D1	Totale
Segreteria		4	1	6	1	12
Finanziario			2	3	1	6
Gestione del Territorio	2	4	1	4	1	12
Affari Sociali		2	2	4	1	9
Polizia Locale		1		5	2	8
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>47</b>

Considerato che a seguito del decesso di un dipendente si è reso vacante il posto categoria B presso il settore Segreteria che è stato ricoperto nel 2016 mediante una mobilità interna con trasferimento di una dipendente categoria B del settore Gestione del Territorio , il cui posto a sua volta è stato ricoperto da una dipendente categoria B in servizio presso il Settore Polizia Locale, per cui a seguito di tale riorganizzazione allo stato si è reso vacante **un posto di categoria B presso il Settore Polizia Locale ;**

Ritenuto di provvedere ad una riorganizzazione dell'ente mediante lo spostamento del posto di categoria B attualmente vacante presso il Settore di Polizia Locale, al Settore Gestione del territorio in modo che il nuovo schema organizzativo di dotazione organica sia come di seguito indicato pur non modificando il totale del personale pari a n. 47:

Settori	A	B	B3	C	D1	Totale
Segreteria		4	1	6	1	12
Finanziario			2	3	1	6
Gestione del Territorio	2	5	1	4	1	13
Affari Sociali		2	2	4	1	9
Polizia Locale				5	2	7
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>47</b>

#### RILEVATO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001 attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che secondo quanto disposto dagli articoli 6 e 33 del Dlgs 165/2001 si è provveduto alla rilevazione di eventuali eccedenze di personale, che ha dato risultato negativo;
- che non si intende dare avvio ad alcun processo di mobilità;

DATO ATTO che la proposta è stata inoltrata in data 3/02/2017 alle OO.SS., senza esiti;

VISTE le vigenti disposizioni in materia di personale;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai competenti Responsabili di Settore;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

2. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la rideterminazione della dotazione organica dell'ente, consistente:
  - nella eliminazione in dotazione organica del posto di collaboratore amministrativo Cat. B presso il Settore Polizia Locale , che viene invece inserito nel Settore Gestione del territorio;
3. di dare atto che a seguito della suddetta modifica la dotazione organica non risulta essere modificata e sempre costituita da **n. 47 posti** di cui 3 vacanti, e precisamente : 1 posto di cat. C di "Istruttore di vigilanza" e 1 posto di cat. A "Operatore tecnico" a 20 ore settimanali e il posto di Cat B presso il Settore Gestione del Territorio ;
4. di dichiarare, con separata unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Proposta n. 16

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.**

Ufficio proponente (Segreteria)  
Parere favorevole.

Motta Visconti,

Il Responsabile del Settore Segreteria - Affari  
Generali - Cimitero



Angela Misino

Ragioneria  
Parere favorevole.

Motta Visconti,

Il Responsabile del Settore Finanziario

Maxima Cafabba

10/10/10



Il Presente processo verbale previa lettura, è stato approvato e formato a termini di legge.

IL SINDACO  
F.to DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TODARO FABIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

E' affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 22 FEB. 2017 come  
prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e contestualmente comunicata in elenco con  
lettera n. 6 in data 22 FEB. 2017 ai sig.ri Capigruppo Consiliari così come prescritto  
dall'art. 125 , comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Motta Visconti, 22 FEB. 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TODARO FABIO

---

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il giorno  
comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134

Motta Visconti,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TODARO FABIO

---

Copia conforme all'originale, depositato presso questi uffici, a norma dell'art. 18 della Legge  
445/2000.

Motta Visconti, 22 FEB. 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE  
TODARO FABIO

*[Handwritten signature of Todaro Fabio]*

---

