



COMUNE DI MOTTA VISCONTI
PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 88 DEL 17/07/2019

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno **2019** addì **17** del mese di **Luglio** alle ore **12.45**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
DE-GIULI PRIMO PAOLO	Sindaco	SI
POSSI MARIA LUISA	Vicesindaco	SI
DOLDI ALBERTO	Consigliere_Ass	SI
MAGGI FEDERICO	Consigliere_Ass	SI
GALATI PATRIZIA	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale, DOTT. FABIO TODARO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEnze DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

RiCHIAMATA la delibera G.C. n. 100 del 7/11/2018, con cui si provvedeva ad approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale 2019/2021 secondo le Linee di indirizzo allegate al Decreto 8/05/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione;

RiCHIAMATA la delibera G.C. n. 31 del 6/3/2019 con cui si provvedeva alla modifica della Delibera G.C. n. 100/18;

VISTA la dotazione organica vigente dell'ente come risulta dal seguente prospetto:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	7	1	12
Finanziario		1	4	1	6
Gestione del Territorio	1	6	4 *	1	12
Affari Sociali		4	3	1	8
Polizia Locale			7*	1	8
TOTALE	1	15	25	5	46

* Di cui n. 2 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale

* Di cui n. 2 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Tecnico e profilo Istruttore Amministrativo Settore Gestione del Territorio

Di dare atto che il personale in servizio al 15/07/2019 è il seguente:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	7	1	12
Finanziario		1	4	1	6
Gestione del Territorio	1	6	2	1	10
Affari Sociali		4	3	1	8
Polizia Locale			5	1	6
TOTALE	1	15	21	5	42

RITENUTO sulla base delle esigenze occupazionali di provvedere alla modifica del profilo dell'Istruttore Amministrativo categoria C Settore Gestione del Territorio in Istruttore Informatico categoria C Settore Gestione del Territorio.

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 19/2019 con cui si disponeva il collocamento a riposo dal 01/07/2019 per limiti di età del dipendente Categoria D il cui posto è stato trasformato in un posto di categoria C Istruttore di polizia locale con la richiamata delibera G. n.31 /2019;

RITENUTO di modificare il piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2020/2021 a seguito del D.L. n. 4/2019 che consente, nel triennio 2019/2021, di effettuare le sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni senza che si debba attendere l'anno successivo, nonché per i collocamenti a riposo con quota 100 che si prevedono nel 2020 come segue:

2019

In aggiunta alle assunzioni già effettuate nell'anno 2019 si prevede l'assunzione :

- 1) Istruttore Tecnico Cat. C con procedura di mobilità tra enti;
- 2) Istruttore di Polizia Locale Cat.C
- 3) Istruttore tecnico informatico Cat. C part time

2020

n. 1 Istruttore di Polizia Locale Cat. C a fronte della cessazione per collocamento a riposo con quota 100 di n. 1 Istruttore Amministrativo – cat. C;

2021

Nessuna assunzione

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n.53 del 6/04/2009 e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

VISTI gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000 ;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 16/07/2019;

Con voti

DELIBERA

1)Di approvare la revisione della dotazione organica per quanto concerne la modifica del profilo della figura di Tecnico Amministrativo categoria C in Tecnico Informatico categoria C presso il Settore Gestione del Territorio

2) Di dare atto che al momento la dotazione organica risulta così determinata:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	7	1	12
Finanziario		1	4	1	6
Gestione del Territorio	1	6	4*	1	12
Affari Sociali		4	3	1	8
Polizia Locale			7*	1	8
TOTALE	1	15	25	5	46

* Di cui n. 2 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale

* Di cui n. 2 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Tecnico e profilo Istruttore Amministrativo Settore Gestione del Territorio profilo trasformato col presente atto in Istruttore tecnico categoria C

3)Di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 con le seguenti assunzioni come segue:

2019

In aggiunta alle assunzioni già effettuate nell'anno 2019 si prevede l'assunzione :

- 1) Istruttore Tecnico Cat. C con procedura di mobilità tra enti;
- 2)Istruttore di Polizia Locale Cat.C
- 3) Istruttore tecnico informatico Cat. C part time

2020

n. 1 Istruttore di Polizia Locale Cat. C a fronte della cessazione per collocamento a riposo con quota 100 di n. 1 Istruttore Amministrativo – cat. C;

2021

Nessuna assunzione

4) di modificare il prospetto allegato alla delibera 100/2018 relativo alla capacità assunzionale nella parte relativa agli anni 2019 e 2020 come da allegato A);

5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente".

6) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

7) Di dichiarare, con separata unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile.

CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ENTE

Anno 2018

Assunzione n. 1 Istruttore Direttivo Cat. D con spesa annua :

Retribuzione tabellare + tredicesima	€ 23.980,09
--------------------------------------	-------------

TOTALE	€ 23.980,09
---------------	--------------------

Resti da impiegare dal 2018

	€ 9.368,98
--	-------------------

Anno 2019

Cessati 2018 :

N.1 unità di cat. B6 Collaboratore Amministrativo (Gigliotti M.) spesa annua	€ 21.747,31
--	-------------

N. 1 unità di cat. C1 Istruttore Tecnico (Panachia S.)	€ 22.039,41
---	-------------

N. 1 unità di cat. C3 Istruttore Amministrativo (Pagani F.)	€ 16.235,78
--	-------------

TOTALE	€ 60.022,50
---------------	--------------------

Cessati 2019 :

N. 1 unità di cat. D4 Istruttore Direttivo (Lissi R.)	€ 28.750,45
--	-------------

LIMITE CAPACITA ASSUNZIONALE 2019 € 60.022,50 x 100% =	€ 88.772,95+
---	---------------------

RESTO anno 2018	€ 9.368,98
------------------------	-------------------

Capacità Assunzionale 2019

TOTALE	€ 98.141,93
---------------	--------------------

ASSUNZIONE 2019

N. 1 unità di cat. C Istruttore Tecnico	€ 22.039,41
---	-------------

N. 1 unità di cat. C Istruttore Polizia Locale	€ 22.039,41
--	-------------

N. 1 unità di cat. C Istruttore tecnico Amministrativo	€ 22.039,41
--	-------------

N. 1 unità di cat. C Istruttore Polizia Locale part time 32 ore	€ 19.590,58
---	-------------

N. 1 unità di cat. C Istruttore tecnico Informatico part time	€ 11.019,70
---	-------------

TOTALE	€ 96.728,51
---------------	--------------------

RESTO DISPONIBILE DA UTILIZZARE	€ 1.413,42
--	-------------------

Anno 2020

Cessati anno 2020

N. 1 unità di cat. C Istruttore Amministrativo	€ 22.039,41
--	-------------

Assunzione anno 2020

N. 1 unità di cat. C Istruttore Polizia Locale	€ 22.039,41
--	-------------

Anno 2021 Nessuna cessazione al momento prevista



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 143**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 12/07/2019

Il Responsabile di Settore

Angela Misino

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 12/07/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

COSIMO FRANCIONE

Il Presente processo verbale, previa lettura, è stato confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FABIO TODARO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

TODARO FABIO;1;3737432
DE-GIULI PRIMO PAOLO;2;4643832

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 88 DEL 17/07/2019

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 -
REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio comunale dal 22/07/2019 al 06/08/2019 come prescritto dall'art.
124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

è divenuta esecutiva il giorno 01/08/2019 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134
comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FABIO TODARO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di
Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

TODARO FABIO;1;3737432