

3.3.5 Risorse umane dell'Ente

Com'è noto, la pianta organica del personale degli enti come il nostro viene configurata, dal vigente ordinamento, come elemento strutturale correlato all'assetto organizzativo dell'ente per il quale è previsto un blocco delle assunzioni, a fronte dell'obbligo di assumere un'adeguata programmazione diretta a conseguire obiettivi di efficienza ed economicità della gestione.

Tali scelte programmatiche sono state recepite nel presente documento, prendendo come riferimento la composizione del personale in servizio al 31.12.2018, come desumibile dalla seguente tabella

Categoria	Posizione economica	Pianta Organica	In servizio	Personale a tempo indeterminato	Personale a tempo determinato	% copertura (considerando anche incidenza posti in pianta organica a tempo parziale)
A	A1	0	0	0	0	0,00
	A2	0	0	0	0	0,00
	A3	0	0	0	0	0,00
	A4	1	1	1	0	100,00
	A5	0	0	0	0	0,00
B	B1	2	2	2	0	75,00
	B2	0	0	0	0	0,00
	B3	7	6	6	0	100,00
	B4	4	4	4	0	79,17
	B5	2	2	2	0	100,00
	B6	2	2	2	0	100,00
	B7	0	0	0	0	0,00
C	C1	3	2	2	1	100,00
	C2	5	5	5	0	100,00
	C3	11	10	10	0	97,50
	C4	1	1	1	0	100,00
	C5	1	1	1	0	80,56
D	D1	1	1	1	0	100,00
	D2	2	1	1	0	100,00
	D3	1	1	1	0	100,00
	D4	3	3	3	0	100,00
	D5	0	0	0	0	0,00
	D6	0	0	0	0	0,00