



COMUNE DI MOTTA VISCONTI
PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 20/08/2020

OGGETTO: MODIFICA PARZIALE G.C. N. 52/2020 AD OGGETTO: D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI. RIDETERMINAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 .

L'anno **2020** addì **20** del mese di **Agosto** alle ore **10.35**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
DE-GIULI PRIMO PAOLO	Sindaco	SI
POSSI MARIA LUISA	Vicesindaco	SI
DOLDI ALBERTO	Consigliere_Ass	SI
MAGGI FEDERICO	Consigliere_Ass	SI
GALATI PATRIZIA	Assessore	SI

Assiste il Vice Segretario Comunale, ANGELA MARIA MISINO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA PARZIALE G.C. N. 52/2020 AD OGGETTO: D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI. RIDETERMINAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 .

Gli Assessori Possi e Maggi e l'Assessore esterno dott.ssa Patrizia Galati sono collegati in videoconferenza.

LA GIUNTA COMUNALE.

Premesso che

- con delibera n. 52 del 15/07/2020 si provvedeva alla rideterminazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 a seguito delle nuove disposizioni dettate dal D.M. 17 marzo 2020 (Decreto Assunzioni), in quanto in base ai parametri posti dallo stesso D.M. 17.03.2020, (artt. 2, 3 e 1. 4 Tab. 1), attuativo dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, il rapporto percentuale tra la spesa del personale desunta dal Rendiconto 2018 e la media delle entrate correnti del triennio 2016-2018, detratto il FCDE 2018, è pari al 31,06%, pertanto superiore al valore soglia di cui alla tabella 1 pari al 26,90% e al valore soglia di cui alla tabella 3 pari al 30,9 %;
- che, in base al disposto dell'art. 6 del decreto, comma 1 si provvedeva ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, aggiornando il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 approvato con la delibera 117 del 22/11/2019 deliberando per l'anno 2020 :
- la conclusione delle procedure avviate con l'assunzione di n. 1 Istruttore di Polizia Locale 32 ore categoria C e n.1 Istruttore Informatico 18 ore categoria C, in quanto le stesse procedure assunzionali sono state avviate nel previgente regime;
- la rinuncia all'assunzione del Istruttore Amministrativo Categoria C in sostituzione del dipendente che cessa al 1 /11 2020, e per gli anni 2021 e 2022 nessuna assunzione di personale.

Considerato che con nota del 16/07/2020 la Città Metropolitana di Milano comunicava in relazione alla convenzione stipulata con il Comune di Motta Visconti che, espletate le procedure del Concorso Pubblico per esami per la copertura del posto, di Agente di Polizia Locale - cat. C1, la graduatoria di merito, approvata con Decreto dirigenziale R.G. n. 4432/2020, allo stato risultava esaurita in quanto i 4 candidati risultati idonei avevano dato la loro preferenza per gli altri Comuni. Pertanto, la nostra richiesta di fabbisogno di personale non poteva essere soddisfatta;

Visto inoltre che con nota del 27/07/2020 un Agente di Polizia Locale in servizio presso il Comune di Motta Visconti ha presentato dimissioni a partire dal 10/08/2020, per cui il numero degli agenti di Polizia Locale in servizio al 10/08/2020 risulterà essere pari a n. 2 , con evidente e notevole complessità nel garantire i servizi propri della Polizia Locale in un paese che supera gli 8000 abitanti ;

Richiamato l'art. 6 comma 3 del D.M. 17 marzo 2020 che recita : “gli enti non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione” e pertanto nel rispetto di tale limite gli enti possono assumere a condizione che vi sia una diminuzione delle spese di personale e un andamento stabile della media dei primi tre titoli delle entrate;

Visto che sulla base dei dati dell'ultimo consuntivo 2019 approvato si è provveduto al computo della percentuale per l'anno 2021 con riferimento alla spesa di personale 2019 (tabella allegata alla delibera G.C. 52/2020) riscontrando che il rapporto percentuale tra la spesa del personale desunta dal Rendiconto 2019 e la media delle entrate correnti del triennio 2017-2019, detratto il FCDE 2019, è pari al 29,21 %, chiaramente in riduzione rispetto all'anno 2018;

Dato atto dell'esistenza di tali condizioni in quanto al 31/12/2019 il personale dipendente risultava essere in totale pari an. 42 a fronte di un numero totale di dipendenti pari a n. 39 al 31/12/2020 e vista l'attestazione resa dal Responsabile Finanziario sulla stabilità delle Entrate del 3/08/2020;

Ritenuto pertanto di modificare la delibera G.C. n. 52 del 15/07/2020, prevedendo per il 2020 una nuova assunzione di n. 1 Istruttore di Polizia Locale mediante un utilizzo di graduatoria approvata da altri enti, dando atto che il percorso di riduzione compatibilmente con l'andamento delle entrate dell'ente potrebbe essere confermato anche a causa delle cessazioni che presuntivamente si prevedono nel 2021 (n. 4 cessazioni personale categoria C), nel 2022 (n 4 cessazioni personale di cui n.3 categoria C e n.1 categoria B).

Visto il parere del Revisore del conto reso in data 5/08/2020;

Accertato che tutti i componenti presenti alla seduta hanno avuto modo di prendere cognizione del contenuto del provvedimento in esame;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili di settore;

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di modificare per le motivazioni di cui in premessa la delibera G.C. n. 52 del 15/07/2020 aggiornando il piano del fabbisogno del personale 2020/2022 prevedendo:

- per il 2020 di assumere n. 1 Istruttore di Polizia Locale tempo pieno e indeterminato mediante un utilizzo di graduatoria approvata da altri enti, facendo salva la procedura di assunzione di n.1 Istruttore Informatico 18 ore categoria C avviata nel previgente regime prima del 20 aprile 2020;
- per gli anni 2021 e 2022 nessuna assunzione di personale.

2. Di dare atto che già dal 2020 si persegue un percorso di riduzione della spesa del personale al fine di rientrare nei valori soglia stabiliti dal D.M. 17.03.2020;

3. Di dare atto che allo stato la dotazione attuale è così confermata:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	7	1	12
Finanziario		1	4	1	6
Gestione del Territorio	1	6	4*	1	12
Affari Sociali		4	4*	1	9
Polizia Locale			6*	1	7
TOTALE	1	15	25	5	46

Al 31 agosto 2020 personale in servizio pari a n. 39 con i posti vacanti:

n. 4 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale

n. 1 posto vacante categoria C di Istruttore Amministrativo Settore Affari Sociali

n. 1 posto vacante categoria C profilo Istruttore Tecnico Settore Gestione del Territorio

n. 1 Istruttore tecnico Informatico categoria C Settore Gestione del Territorio;

4. di fornire la prevista informazione del contenuto del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Con successiva apposita votazione, che consegue il medesimo risultato della precedente di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, D.Lgs 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 86**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **MODIFICA PARZIALE G.C. N. 52/2020 AD OGGETTO: D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI. RIDETERMINAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 .**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 03/08/2020

Il Responsabile di Settore
Angela Misino

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 03/08/2020

Responsabile del Servizio Finanziario
COSIMO FRANCIONE

Il Presente processo verbale, previa lettura, è stato confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
ANGELA MARIA MISINO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MISINO ANGELA MARIA;1;9759221
DE-GIULI PRIMO PAOLO;2;18799999

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 20/08/2020

OGGETTO: MODIFICA PARZIALE G.C. N. 52/2020 AD OGGETTO: D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI. RIDETERMINAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 .

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio comunale dal 25/08/2020 al 09/09/2020 come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

è divenuta esecutiva il giorno 04/09/2020 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANGELA MARIA MISINO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MISINO ANGELA MARIA;1;9759221