



**COMUNE DI MOTTA VISCONTI**  
**PROVINCIA DI MILANO**

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 25/06/2021**

**OGGETTO: MODIFICA PARZIALE DELIBERA G.C. N. 103 DEL 21/12/2020 AD  
 OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
 PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E  
 DELLE ECCEденZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS.  
 165/2001 E SS. MM. E II..**

L'anno **2021** addì **25** del mese di **Giugno** alle ore **12.30**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
DE-GIULI PRIMO PAOLO	Sindaco	SI
POSSI MARIA LUISA	Vicesindaco	SI
DOLDI ALBERTO	Consigliere_Ass	SI
MAGGI FEDERICO	Consigliere_Ass	SI
GALATI PATRIZIA	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale, DOTT. FABIO TODARO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA PARZIALE DELIBERA G.C. N. 103 DEL 21/12/2020 AD OGGETTO :PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM. E II.

L'Assessore esterno dott.ssa Galati è collegata in video.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- con delibera G.C. n. 103 del 21/12/2020 si provvedeva ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 dando atto che qualora fossero sussistite le condizioni nel 2021 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo 2020 si sarebbe proceduto con successivo atto giuntale ad una modifica del piano del fabbisogno 2021/2023 prevedendo l'assunzione di n.1 Istruttore Cat. C vista la necessità manifestatasi presso il settore Affari sociali, sofferente ormai da tempo;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

### RILEVATO CHE:

- Il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- Per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

### DATO ATTO CHE:

- con delibera C.C. n.17 del 21/05/2021 si è provveduto ad approvare il rendiconto di gestione 2020;

VISTO che sulla base dei dati dell'ultimo consuntivo 2020 approvato si è provveduto al ricalcolare il computo della percentuale per l'anno 2021 con riferimento alla spesa di personale 2020( tabella allegata ) riscontrando che il rapporto percentuale tra la spesa del personale desunta dal Rendiconto 2020 e la media delle entrate correnti del triennio 2018-2020, detratto il FCDE 2020, è pari al **27,46**

%, chiaramente in riduzione rispetto all'anno 2019 (**29,21%**) e inferiore al valore soglia di cui alla tabella 3 pari al 30,9 % e pertanto in una situazione intermedia rispetto ai valori soglia di cui alle tabelle 1 e 3 del D.M. 17.03.2020, tale da poter prevedere una ulteriore assunzione di istruttore amministrativo categoria C ;

VISTO che Il suddetto decreto che individua, all'art. 6, comma 3, la fattispecie dei Comuni per i quali l'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti si colloca in posizione intermedia rispetto ai valori soglia definiti dalle tabelle 1 e 3 e per cui la successiva Circolare attuativa, stabilisce che questi Enti, in ciascun esercizio di riferimento, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

DATO ATTO dell'esistenza di tali condizioni in quanto al 31/12/2020 il personale dipendente risultava essere in totale pari a n. 40 al 31/12/2020;

CONSTATATO che il percorso di riduzione compatibilmente con l'andamento delle entrate dell'ente viene confermato anche a causa delle cessazioni che si prevedono nel 2021 (n. 3 cessazioni personale categoria C);

Atteso che la spesa del personale dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557- quater, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a **€1.325.375,92**, quale valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013:

- " anno 2011 spesa complessiva al netto delle somme escluse €. 1.339.405,59;
- " anno 2012 spesa complessiva al netto delle somme escluse €. 1.332.694,92;
- " anno 2013 spesa complessiva al netto delle somme escluse €. 1.304.027,27;

VERIFICATO che la spesa del personale 2020 calcolata secondo le modalità di cui all'art. 1, comma 557- quater, della L. n. 296/2006 e s.m.i., risulta essere inferiore al limite dato dal valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013, confermando il percorso di riduzione in atto;

DATO ATTO che con la delibera n. 103 del 21/12/2020 si confermava la dotazione organica così come segue:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	7*		12
Finanziario		1	4	1	6
Gestione del Territorio	1	6	4*	1	12
Affari Sociali		4	4*	1	9
Polizia Locale			6*	1	7
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>46</b>

**Nota (\*): Settori con posti vacanti**

Di cui al 31/12/2020 personale in servizio pari a n. 40 e n.6 posti vacanti (n 3 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale, n.1 posto vacante categoria C di Istruttore Amministrativo Settore Affari Sociali, n.1 posto vacante categoria C Istruttore Tecnico Settore Gestione del Territorio e n. 1 posto vacante categoria C di Istruttore Amministrativo settore AA.GG.);

VISTA la delibera G.C. n. 103 del 20/12/2020 con cui si aggiornava il piano del fabbisogno del personale 2020/2022 prevedendo:

- per il 2020 di assumere n. 1 Istruttore di Polizia Locale tempo pieno e indeterminato mediante un utilizzo di graduatoria approvata da altri enti, facendo salva la procedura di assunzione di n.1 Istruttore Informatico 18 ore categoria C avviata nel previgente regime prima del 20 aprile 2020 e il cui costo viene escluso dal computo delle spese di personale;

- per gli anni 2021 e 2022 nessuna assunzione di personale.

Ritenuto di riapprovare e modificare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2022/2023 di seguito indicato sulla base delle intervenute esigenze occupazionali così come segue;

**2021** Assunzione 1) Istruttore di Polizia Locale Cat. C  
2) Istruttore Amministrativo Cat. C

Modifica contratto dell'Istruttore Informatico a 18 ore categoria C mediante un aumento delle medesime ore di lavoro a n. 28 settimanali;

**2022** Nessuna assunzione salvo copertura turn over

**2023** Nessuna assunzione “ “ “ “

RILEVATO che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2020 non ha potuto beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni precedenti al 2018, avendo provveduto ad utilizzarli nel 2017 per l'assunzione di n. 2 agenti di polizia locale CAT C e nel 2018 per l'assunzione dell'Istruttore direttivo Cat D;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

DATO ATTO che la struttura organizzativa dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999 n. 68;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 1/2019;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente,

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 23/06/2021;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese,

## DELIBERA

1) di modificare la delibera G.C. n. 103 del 21/12/2020 riapprovando il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2022/2023 di seguito indicato sulla base delle intervenute esigenze occupazionali prevedendo per il 2021 oltre all'assunzione di un Istruttore di Polizia Locale Cat. C, un Istruttore Amministrativo Cat. C da assegnare al Settore Affari sociali, settore in sofferenza ormai da diverso tempo e di modificare il contratto dell'Istruttore Informatico 18 ore categoria C

mediante un aumento delle ore di lavoro a n. 28 settimanali, considerato il momento particolare di transizione digitale;

2) di confermare al momento in via precauzionale per il 2022 e il 2023 nessuna assunzione, in attesa di verificare l'andamento delle Entrate dell'Ente e ricevere la certificazione definitiva del requisito di pensione per i dipendenti interessati, provvedendo se del caso ad una revisione del presente fabbisogno mediante l'assunzione nel 2022 di nuovo personale in particolare prioritariamente di un Istruttore Tecnico categoria C e, secondariamente, di un Istruttore di Polizia Locale Cat C;

3) di dare atto che al momento, a seguito della presente delibera e di provvedimenti di mobilità interna adottati nel 2020 e divenuti definitivi, la struttura organizzativa dell'Ente risulta così determinata:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	7*	1	12
Finanziario		2	4	1	7
Gestione del Territorio 1		5	4*	1	1
Affari Sociali		3	4*	1	8
Polizia Locale		1	6*	1	8
TOTALE 1		15	25	5	46

**Nota (\*): Settori con posti vacanti**

di cui al 31/12/2020 personale in servizio pari a n. 40 e n. 6 posti vacanti (3 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale e n.1 posto vacante categoria C di Istruttore Amministrativo Settore Affari Sociali, n.1 posto vacante categoria C profilo Istruttore Tecnico Settore Gestione del Territorio e n. 1 posto vacante categoria C di Istruttore Amministrativo settore AA.GG.);

4) di dare atto che il percorso di riduzione della spesa, compatibilmente con l'andamento delle entrate, dell'ente viene confermato anche a causa delle cessazioni che ci saranno nel 2021 (n. 3 cessazioni personale categoria C) e di quelle che presumibilmente ci saranno nel 2022 e 2023, salvo certificazione definitiva da parte dell'INPS;

5) di informare le Organizzazioni sindacali;

6) di dichiarare, con successiva unanime votazione favorevole, espressa palesemente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 76**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **MODIFICA PARZIALE DELIBERA G.C. N. 103 DEL 21/12/2020 AD OGGETTO :PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DAL**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 10/06/2021

Il Responsabile di Settore  
Angela Misino

## Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 14/06/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
COSIMO FRANZIONE

Il Presente processo verbale, previa lettura, è stato confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO  
DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. FABIO TODARO