COMUNE DI MOTTA VISCONTI
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
Piazza San Rocco n°9
20086 Motta Visconti (MI)

DETERMINAZIONE N. 120 DEL 18/05/2023

NUMERO SETTORIALE 40

Proposta n. 136 del 17/05/2023

Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021 - AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE DI MOTTA VISCONTI DAL 18/05/2023 AL 02/06/2023.

Determinazione n. 120 del 18/05/2023

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021 - AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.15 del 09/02/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.lg. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che

- con delibera di giunta n.26 del 3/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023 /2024/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n.1 posto di Istruttore ex profilo Istruttore tecnico geometra cat. C per l'attuazione del PNRR;
- tale assunzione è finanziata con le risorse degli interventi del PNRR di titolarità dell'Ente approvati con deliberazione G.C. n. 126 e n. 127 del 31/12/2022;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 8/03/2023 la propria programmazione del fabbisogno;

- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale e delle disposizioni sulle assunzioni necessarie per l'attuazione del PNRR;

Visti
- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n.1 del 9.01.2019, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n.3 del 26/06/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del settore Segreteria/AA.GG.;
- la delibera di G.C. n.15 del 09/02/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021";
- l'approvazione del progetto definitivo per lavori di realizzazione nuovo Asilo Nido in Via Novari_ di attuazione del PNRR;

Preso Atto delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLaB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

Visti i Pareri
-di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;
-di conformità del Segretario Generale dell'Ente.

D E T E R M I N A

1) **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e determinato di 36 mesi, di ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA Cat. C, Pos. Ec. C1;**

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

– Stipendio tabellare	€ 1.782,74
- 13ª mensilità	€ ____//__
– Assegno nucleo familiare	€____//___
– Indennità di vacanza contrattuale	€. 8,91
– Indennità di comparto	€ 41,46
– Altre indennità (vigilanza, educativa)	€ __//__
– Altre forme di salario accessorio	€ //
– Indennità di comparto CCNL 2002	€ 4,34
- Una Tantum	€ 26,74
TOTALE	€ 1.864,19

5) di impegnare la spesa a copertura del contributo omnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a €. 1.398,14 **(nel calcolo non va inclusa la 13° mensilità. L'importo impegnato è da considerarsi IVA inclusa)** al Cap./Int. 124001 del P.E.G./bilancio del corrente anno mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576;
Per gli adempimenti consequenziali si indica di seguito:
- CIG/SmartCIG (se richiesto)_____//_____
- Codice univoco di fatturazione _____//_____.

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Responsabile
Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero
Dott. Angela Misino

COMUNE DI MOTTA VISCONTI

Milano

Proposta di determinazione Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero nr.136 del 17/05/2023

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023 *Impegno di spesa* 2023 522/0 ***Data:*** 16/05/2023 ***Importo:*** 1.398,14

Oggetto: AVVIO PROCEDIMENTO DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 3BIS DEL D.L. 80/2021 - PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CAT. C PNRR.

Capitolo: 2023 124001 LITI, ARBITRAGGI, RISARCIMENTI, PRESTAZIONI DI SERVIZI.

Codice bilancio: 1.02.1.0103 ***SIOPE:*** 1.03.02.99.999

Piano dei conti f.: 1.03.02.99.999 Altri servizi diversi n.a.c.

Beneficiario: 0103756 - ASMEL

Il presente documento ha valore di Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell' art. 151, comma 4 e dell'art. 183, comma 7, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

MOTTA VISCONTI li, 17/05/2023

COMUNE DI MOTTA VISCONTI UFFICIO RAGIONERIA (MI)

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott. Cosimo Rosario Francione

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MISINO ANGELA MARIA in data 18/05/2023
COSIMO ROSARIO FRANCIONE in data 18/05/2023