COMUNE DI MOTTA VISCONTI
CITTA' METROPOLITANA
DI MILANO
Piazza San Rocco n°9
20086 Motta Visconti (MI)

DETERMINAZIONE N. 349 DEL 20/10/2023

NUMERO SETTORIALE 70

Proposta n. 395 del 20/10/2023

Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE, PROCEDURA SPECIALE, AI SENSI DELL'ART.13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) DA DESTINARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO E AL SETTORE FINANZIARIO. ELENCO AMMESSI E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE DI MOTTA VISCONTI DAL 20/10/2023 AL 04/11/2023.

Determinazione n. 349 del 20/10/2023

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE, PROCEDURA SPECIALE, AI SENSI DELL'ART.13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) DA DESTINARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO E AL SETTORE FINANZIARIO. ELENCO AMMESSI E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:
-- la Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicato sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188 di conversione del D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giungo 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A. con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art. 3 c. 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevede le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti.

ATTESO che in data 16/11/2022, è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

RIPORTATO quanto esplicitato dall'art.13 del citato CCNL 16/11/2022, in particolare dal comma 6, laddove è previsto che "A*l fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."*;

PRESO ATTO che quanto sopra riportato (art.13 commi 6, 7 e 8) introduce una procedura a carattere "speciale", limitata alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, ma con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale;

RICHIAMATO altresì l'art.15 del succitato CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, triennio 2019-2021;

TENUTO conto che con Deliberazione di Giunta Comunale n.75 del 18/09/2023, esecutiva, è stato approvato il *"Regolamento per la disciplina delle procedure valutative per le Progressioni Verticali tra aree (art.52, comma1-bis D.lgs. n.165/2001 ed artt. 13 e 15 del CCNL del 16/11/2022)"*;

CONSIDERATO che:
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, contenuto nel PIAO, ha previsto la copertura di n.2 posti di Funzionari (ex cat.D) da destinare al Settore Finanziario e al Settore Gestione del Territorio, da coprire mediante progressione tra le aree, regime c.d. speciale;

- le risorse stanziate per le progressioni in questione sono quelle di cui dell'art.1 comma 612, della Legge n.234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, come indicato dall'art.13,comma 8, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

PER quanto sopra esposto;
RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 63 del 03/10/2023, con la quale:
è stata avviata una procedura comparativa per la Progressione tra Aree, procedura speciale, ai sensi dell'art. 13, comma 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, per la copertura di n.1 posto di "Funzionario Servizi Tecnici" e n.1 posto di "Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- è stato approvato l'avviso di selezione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione;

Dato atto che il richiamato Avviso di selezione, in conformità alle previsioni regolamentari è stato pubblicato dal 4 al 20 ottobre 2023, all'albo Pretorio on-line del Comune, sul Web Istituzionale dell'Ente;

PRESO ATTO che, entro il giorno 20 ottobre 2023, termine ultimo di scadenza, sono pervenute complessivamente n.2 (due) domande di partecipazione alla Selezione da parte dei candidati come di seguito indicati:

1) **Numero ricevuta 1** – domanda acquisita al prot. n. 13038 del 9/10/2023;
2) **Numero ricevuta 2-**domanda acquisita al prot. N.13151 del 11/10/2023,

ATTESO che, dalla disamina delle Domande di partecipazione pervenute, unitamente ai relativi allegati, gli interessati sono risultati in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso pubblico e, quindi, è da ammettere alla selezione;

EVIDENZIATO che si stabilisce che il superamento della selezione di che trattasi avverrà solo al raggiungimento di un punteggio pari a 60/100;

DATO ATTO che tutte le comunicazioni al candidato saranno rese pubbliche attraverso il sito istituzionale di questo Comune, ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013;

ATTESA la necessità di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice, secondo le modalità indicate nell'apposito regolamento per le norme di accesso ai pubblici impieghi presso questo Ente, approvato con deliberazione di G.C. n. 130 del 10/11/2006 e ss.mm. e ii.;

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D.lgs. 30-3-2001, n. 165, le commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, che, infine, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del richiamato D.lgs. n. 165/2001, è riservato alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

ASSODATO che i commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dovranno sottoscrivere dichiarazione ai sensi dell'articolo 11 del D.P.R. 9/5/1994, n. 487, circa l'inesistenza delle cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. nonché ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 aggiunto dalla L. 190/2012 e ss.mm.ii.;

RITENUTO pertanto, provvedere alla costituzione della Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi, come segue:
- Dr. Sandro Sciamanna – segretario comunale - Presidente;
- Geom. Damaris Alberico– responsabile settore gestione del territorio - Membro esperto;

- Dott. Cosimo Francione – responsabile settore finanziario – membro esperto;
-Angela Santacroce- dipendente del servizio personale -segretario verbalizzante

DATO ATTO che la composizione delle citate Commissioni rispetta l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge 23/11/2012, n. 215, allorché stabilisce la riserva di almeno un terzo dei posti di componenti delle Commissioni di concorso alle donne;

DATO ATTO che il soggetto Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 6, lettere a), b), c), d) della Legge 7/8/1990 n. 241 e ss.mm.ii., è la sottoscritta Angela Misino – Responsabile settore Segreteria/AA.GG.;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
Visto il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

DI AMMETTERE, alla procedura comparativa per la Progressione tra Aree, procedura speciale, ai sensi dell'art. 13, comma 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali, per la copertura di n.1 posto di "Funzionario Servizi Tecnici" e n.1 posto di "Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
i seguenti candidati:

1) **Numero ricevuta 1** – domanda acquisita al prot. n. 13038 del 9/10/2023;
2) **Numero ricevuta 2-**domanda acquisita al prot. n.13151 del 11/10/2023,

DI NOMINARE la Commissione Esaminatrice della suddetta procedura comparativa, come segue:

- Dr. Sandro Sciamanna – segretario comunale - Presidente;
- Geom. Damaris Alberico– responsabile settore gestione del territorio - Membro esperto;
- Dott. Cosimo Francione – responsabile settore finanziario – membro esperto;
-Angela Santacroce- dipendente del servizio personale -segretario verbalizzante

Il Responsabile
Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero
Dott. Angela Misino

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MISINO ANGELA MARIA in data 20/10/2023