COMUNE DI MOTTA VISCONTI
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
Piazza San Rocco n°9
20086 Motta Visconti (MI)

DETERMINAZIONE N. 368 DEL 26/10/2023

NUMERO SETTORIALE 1

Proposta n. 412 del 26/10/2023

Settore Segretario Comunale

OGGETTO: OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE, PROCEDURA SPECIALE, AI SENSI ART.13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) DA DESTINARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO E AL SETTORE FINANZIARIO. NOMINA VINCITORI ED ASSEGNAZIONE NUOVO PROFILO.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE DI MOTTA VISCONTI DAL 27/10/2023 AL 11/11/2023.

Determinazione n. 368 del 26/10/2023

OGGETTO: OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE, PROCEDURA SPECIALE, AI SENSI ART.13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI DI FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D) DA DESTINARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO E AL SETTORE FINANZIARIO. NOMINA VINCITORI ED ASSEGNAZIONE NUOVO PROFILO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che la Legge n.113 del 6/08/2021, pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n.188 di conversione del D.L. n.80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n.136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, ha apportato rilevanti novità in materia di assunzioni nelle P.A., con lo scopo di implementare e rafforzare il capitale umano, in particolare l'art.3 comma 1, confermando l'obbligo dell'accesso dall'esterno ai posti pubblici, prevedendo le progressioni verticali attraverso il ricorso ad una procedura interna comparativa, non basata sul superamento di particolari prove da parte del dipendente, ma sull'analisi di una serie di fattori, ossia la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari ed il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio, oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti;

ATTESO che in data 16/11/2022, è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

RIPORTATO quanto esplicitato dall'art.13 del citato CCNL 16/11/2022, in particolare dal comma 6, laddove è previsto che "*Al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*";

PRESO ATTO che quanto sopra riportato (art.13 commi 6, 7 e 8) introduce una procedura a carattere “speciale”, limitata alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, ma con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale;

RICHIAMATO altresì l’art.15 del succitato CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, triennio 2019-2021;

TENUTO conto che con Deliberazione di Giunta Comunale n.75 del 18/09/2023, esecutiva, è stato approvato il *“Regolamento per la disciplina delle procedure valutative per le Progressioni Verticali tra aree”,* (art.52, comma 1-bis D.lgs. n.165/2001 ed artt.13 e 15 del CCNL del 16/11/2022);

CONSIDERATO che:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, contenuto nel PIAO, ha previsto la copertura di n.2 posti di Funzionari (ex cat. D) da destinare al Settore Finanziario e al Settore Gestione del Territorio, da coprire mediante progressione tra le aree, regime c.d. speciale;
- le risorse stanziate per le progressioni in questione sono quelle di cui dell’art.1 comma 612, della Legge n.234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, come indicato dall’art.13,comma 8, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

VISTA la Determinazione R.G. n.308 del 03/10/2023 con cui si approvava l’Avviso di selezione interna per la Progressione tra aree procedura speciale, ai sensi dell’art.13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 2 posti di Funzionario (ex Cat. D) da destinare al Settore Gestione del Territorio e al Settore Finanziario;

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato pubblicato all’Albo Pretorio, sulla home-page e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso del sito istituzionale, dal 4 al 20 ottobre 2023;

CONSIDERATO, altresì, che sono pervenute, entro il termine fissato del 20.10.2023 alle ore 12:00, ed acquisite al protocollo dell'Ente:

- n.1 domanda di partecipazione alla selezione interna per la progressione tra aree, procedura speciale, ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, per la copertura di n.1 posto di Funzionario (ex Cat. D) da destinare al Settore Gestione del Territorio;
- n.1 domanda di partecipazione alla elezione interna per la progressione tra aree procedura speciale ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario (ex Cat. D) da destinare al Settore Finanziario;

VISTA la Determinazione R.G. n.349 del 20/10/2023 con cui si è approvato l'elenco degli ammessi e nominata la commissione giudicatrice;

VISTO il verbale della Commissione Giudicatrice del 25/10/2023;

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n.365 del 25/10/2023, con la quale il Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG ha proceduto ad approvare il verbale predisposto dalla Commissione Giudicatrice in data 25/10/2023 e la graduatoria di merito finale;

ATTESO che occorre procedere alla dichiarazione dei vincitori della selezione de qua;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dello scrivente Segretario Comunale, trattandosi di atto organizzativo di questo Ente;

ATTESTATA la completezza e la regolarità della procedura;

VISTI:

- il D.lg. n.267/2000 e s.m.i, e, in particolare, gli artt. 107 e 109 che assegnano ai Responsabili di servizio la competenza in materia di gestione;
- il D.lg. n.165/2001 e s.m.i.;

- il D.lg. n.150/2009;
- lo Statuto comunale;
- il D.lg. 75/2017;
- il vigente C.C.N.L Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento sugli Uffici e i Servizi;
- il vigente Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi;
- il D.L. n.80/2021 convertito in Legge n.113 del 06.08.2021;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono riportate di:

1. Di approvare le seguenti risultanze del procedimento per la progressione tra aree, procedura speciale, ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, per la copertura di n.1 posto di Funzionario (ex Cat. D) da destinare al Settore Gestione del Territorio e di n.1 posto di Funzionario (ex Cat. D) da destinare al Settore Finanziario:

GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO SERVIZI TECNICI – AREA DEGLI ISTRUTTORI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Nuovo profilo	Funzionario Servizi Tecnici, Area dei Funzionari e delle E.Q.	*Punteggio*
Matricola RilPre 48		**75/100**
	omissis	

2. Di nominare vincitore della procedura selettiva, per il posto di Funzionario servizi Tecnici, **il dipendente matricola n.48 RilPre** (anonimizzando i dati a tutela della privacy, ma riportati nell'allegato elenco reso Riservato), riconoscendo allo stesso la Progressione tra aree nella categoria di Funzionario (ex Cat. D) da destinare al Settore Gestione del Territorio;

GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI – AREA DEGLI ISTRUTTORI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Nuovo profilo	Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili, Area dei Funzionari e delle E.Q.	*Punteggio*
Matricola RilPre 16		**80/100**
	omissis	

3. Di nominare vincitore della procedura selettiva, per il posto di Funzionario servizi Amministrativo-Contabili, **il dipendente matricola n.16 RilPre** (anonimizzando i dati a tutela della privacy, ma meglio generalizzati nell'allegato elenco reso Riservato), riconoscendo allo stesso la Progressione tra aree nella categoria di Funzionario (ex Cat. D) da destinare al Settore Finanziario;

4. Di dare atto che con decorrenza **01/11/2023** i dipendenti del Comune di Motta Visconti saranno inquadrati con i profili professionali di:
   - **matricola n.48 RilPre** Funzionario Servizi Tecnici, Area Funzionari e delle E.Q., al quale spetterà il relativo trattamento economico stabilito dal vigente CC.N.L.;
   - **matricola n.16 RilPre** Funzionario dei Servizi Amministrativi-Contabili, Area Funzionari e delle E.Q., al quale spetterà il relativo trattamento economico stabilito dal vigente CC.N.L.;

5. Di demandare all'Ufficio Personale, Gestione giuridica, la stesura dell'adeguamento del contratto individuale di lavoro con l'inquadramento nella nuova categoria giuridica e posizione economica superiore del suddetto personale interessato nel passaggio di carriera (progressione verticale);

6. Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Settore Segretario Comunale
Dott. Sandro Sciamanna

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Sandro Sciamanna in data 26/10/2023