COMUNE DI MOTTA VISCONTI
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**
**Piazza San Rocco n°9**
**20086 Motta Visconti (MI)**

# DETERMINAZIONE N. 369 DEL 28/10/2023

**NUMERO SETTORIALE 78**

Proposta n. 414 del 27/10/2023

## Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero

**OGGETTO: INDIZIONE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI, EX ART.14 DEL CCNL 16.11.2022, IN FAVORE DEL PERSONALE DELL'ENTE. APPROVAZIONE RELATIVO AVVISO E FAC SIMILE DI ISTANZA DI PARTECIPAZIONE.**

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE DI MOTTA VISCONTI DAL 28/10/2023 AL 12/11/2023.

**Determinazione n. 369 del 28/10/2023**

OGGETTO: INDIZIONE DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI, EX ART.14 DEL CCNL 16.11.2022, IN FAVORE DEL PERSONALE DELL'ENTE. APPROVAZIONE RELATIVO AVVISO E FAC SIMILE DI ISTANZA DI PARTECIPAZIONE.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**ATTESA** la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n.53 del 09/06/2023, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale**;**

**PRESO ATTO** del Decreto Sindacale n. 3 del 22.06.2022, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di posizione organizzativa del Settore Segreteria/AA.GG.;

**PRESO ATTO** dello Statuto Comunale e dei Regolamenti locali applicabili;

**DATO ATTO** che, relativamente al presente provvedimento, il Responsabile interessato dichiara l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990;

**PREMESSO**:

- che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali espressamente prevede al comma 1 che "*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun*

*differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione…*";

- che, a norma del successivo comma 2 "*L'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del D.lgs. n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79…"*

**DATO ATTO** che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti, e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023, sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo;

**EVIDENZIATO** che con il Contratto Decentrato Integrativo Economico per l'utilizzo delle risorse del fondo del personale dipendente anno 2023, sottoscritto in data 17.08.2023, è stata concordata, in applicazione dei criteri definiti dall'art.13 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo sottoscritto in pari data, la ripartizione delle risorse disponibili tra le aree professionali;

**RITENUTO**, in conformità a quanto concordato dalla delegazione trattante di parte pubblica con le OO.SS, di indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale per un massimo di:

- **n.5 per l'Area degli Operatori Esperti;**
- **n.1 per l'Area degli Istruttori;**
- **n.1 per l'Area dei Funzionari ed E.Q.**

**RITENUTO** di approvare il relativo Avviso di selezione e fac-simile di istanza allegati alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

**ESERCITATO** il controllo preventivo di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 31.03.2023, con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale per gli esercizi finanziari 2023-2025, contenente gli obiettivi di gestione, in riferimento, unitamente a tutti gli allegati previsti dal D.lgs. n. 118/2011, così come modificato dal D.lgs. n. 126/2014 e dal D.M. 18.05.2017, comprensivi della nota integrativa ed il DUP (Documento Unico di Programmazione), per gli esercizi 2023-2025;

**VISTA**, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 12.04.2023, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione, contenente gli obiettivi di gestione, in riferimento ai programmi indicati nel DUP, ed assegnata ai Dirigenti la gestione delle risorse finanziarie, contenente i capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione, per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

**VISTI:**

- il vigente CCNL 16/11/2022;
- il CCDI normativo e relazione illustrativa, triennio 2023/2025;
- il D.lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. 165 del 30/03/2001;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera G.C.n.53 del 09/06/2023,

**DETERMINA**

1. per le ragioni suesposte, di indire la Selezione per l'attribuzione della Progressione Economica all'interno delle aree per l'anno **2023** in favore del personale avente diritto, con decorrenza **01/01/2023**;

2. di approvare l'Avviso per la Progressione Economica, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione di che trattasi;

3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

4. di disporre la pubblicazione dell'Avviso di Selezione in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, per la durata di 15 giorni concessi per la presentazione delle domande;

5. che, ai sensi della Legge n.190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*", l'attuazione del presente provvedimento non coinvolge interessi propri del Responsabile del Settore Amministrativo;

6. che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dal D.lgs. n.267/2000 e D.lgs. n.33/2013.

Il Responsabile
Settore Segreteria - Affari Generali - Cimitero
Dott.ssa Angela Misino

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MISINO ANGELA MARIA in data 28/10/2023