COMUNE DI MOTTA VISCONTI
CITTA' METROPOLITANA
DI MILANO
Piazza San Rocco n°9
20086 Motta Visconti (MI)

DETERMINAZIONE N. 426 DEL 04/12/2023

NUMERO SETTORIALE 2

Proposta n. 485 del 04/12/2023

Settore Segretario Comunale

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI, EX ART.14 DEL CCNL 16.11.2022, IN FAVORE DEL PERSONALE DELL'ENTE. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

LA PRESENTE DETERMINAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO ON-LINE DEL COMUNE DI MOTTA VISCONTI DAL 04/12/2023 AL 19/12/2023.

Determinazione n. 426 del 04/12/2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI, EX ART.14 DEL CCNL 16.11.2022, IN FAVORE DEL PERSONALE DELL'ENTE. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 31.03.2023, è stato approvato il bilancio pluriennale per gli esercizi finanziari 2023-2025,
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 31/03/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- Con deliberazione di Giunta Comunale 58, del 28/06/2023 si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 12.04.2023, con la quale è stato approvati il Piano Esecutivo di Gestione, contenente gli obiettivi di gestione, in riferimento ai programmi indicati nel DUP, ed assegnata ai Dirigenti la gestione delle risorse finanziarie, contenente i capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione, per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025;

PREMESSO:

- che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali espressamente prevede al comma 1 che "*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del*

sistema di classificazione…";

- che, a norma del successivo comma 2 "*L'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art.52 comma 1-bis del D.lgs. n.165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art.79…"*

EVIDENZIATO che con il Contratto Decentrato Integrativo Economico per l'utilizzo delle risorse del fondo del personale dipendente anno 2023, sottoscritto in data 17.08.2023, è stata concordata, in applicazione dei criteri definiti dall'art.13 del Contratto Integrativo Decentrato Normativo sottoscritto in pari data, la ripartizione delle risorse disponibili tra le aree professionali;

CONSIDERATO CHE, in conformità a quanto concordato dalla delegazione trattante di parte pubblica con le OO.SS, è stata indetta la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale per un massimo di:

- **n.5 per l'Area degli Operatori Esperti;**
- **n.1 per l'Area degli Istruttori;**
- **n.1 per l'Area dei Funzionari ed E.Q.**

per una percentuale non superiore al 50 per cento dei dipendenti aventi diritto;

PRESO ATTO CHE con Determinazione n. 369 del 28/10/2023 è stata indetta la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree professionali, ex art.14 del ccnl 16.11.2022, in favore del personale dell'ente ed è stato approvazione relativo avviso e fac simile di istanza di partecipazione, con decorrenza 01/01/2023;

CONSIDERATO CHE:

- come previsto nell'avviso di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle aree, ex art. 14, del CCNL 16/11/20212, la

partecipazione è riservata ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

a) non avere beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica

b) non aver subito negli ultimi 2 anni provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

c) avere, nel triennio precedente alla progressione, una valutazione media non inferiore alla fascia di merito compresa tra il 50% e il 60% prevista dalle schede per la performance individuale (o ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità).

- l'attribuzione dei punteggi viene effettuata in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Motta Visconti sottoscritto in data 17/08/2023 e che in caso di parità di punteggio con priorità al dipendente con maggiore età anagrafica.

VISTO CHE:

- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio on line per quindici giorni dal 20/10/2023 al 15/11/2023;
- sono pervenute entro il termine stabilito le seguenti domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree professionali:

  nr. 10 Area degli Operatori esperti;

  nr. 8 Area degli Istruttori;

  nr. 2 Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione;

DATO ATTO che in data 24/11/2023 si è proceduto ad esaminare le candidature pervenute ed ad assegnare i punteggi sulla base dei criteri e delle schede di valutazione definite nel Contratto Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025 sottoscritto in data 17/08/2023 (Art. 13, schede B, C e D);

RILEVATO che in data 27/11/2023 si è proceduto a consegnare le schede di valutazione al personale dipendente che ha partecipato alla selezione in oggetto;

RILEVATO altresì che entro cinque giorni dalla data di consegna ad ogni dipendente delle valutazioni individuali non sono pervenute richieste di chiarimenti in merito alle valutazioni assegnate;

RITENUTO pertanto opportuno, per le motivazioni sopra esposte procedere ad approvare la graduatoria per l'assegnazione della progressione economica all'interno dell'Area con decorrenza 1/1/2023;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n.53 del 09/06/2023, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale**;**

PRESO ATTO dello Statuto Comunale e dei Regolamenti locali applicabili;

DATO ATTO che, relativamente al presente provvedimento, il Responsabile interessato dichiara l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990;

ESERCITATO il controllo preventivo di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

TUTTO ciò premesso e considerato;

VISTI:

- il vigente CCNL 16/11/2022;
- il CCDI normativo e relazione illustrativa, triennio 2023/2025;
- il D.lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. 165 del 30/03/2001;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera

  G.C.n.53 del 09/06/2023,

DETERMINA

- di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;
- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la graduatoria per l'assegnazione della progressioni all'interno delle Aree, di cui all'allegato prospetto "A", costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione a tutela della privacy.
- di dare atto che sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa sono attribuite nr. sette progressioni economiche all'interno delle aree, ai dipendenti in possesso dei requisiti, con decorrenza economica dal 01/01/2023, individuati nella scheda allegata sotto la lettera "B";
- di dare atto che i corrispondenti oneri finanziari derivanti dai previsti nuovi inquadramenti decorrenti dall'1/1/2023, trovano imputazione e capienza nella parte stabile del Fondo per le risorse decentrate;
- di incaricare l'Ufficio "Personale", per quanto di competenza, a provvedere a tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on-line dell'Ente per dieci giorni naturali e consecutivi;
- di pubblicare la graduatoria di cui all'allegato "B" relativa all'assegnazione della progressione economica all'interno delle Aree nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente.
- di dare comunicazione ai dipendenti interessati. dell'avvenuta pubblicazione

Il Responsabile
Settore Segretario Comunale
Dott. Sandro Sciamanna

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

SANDRO SCIAMANNA in data 04/12/2023