

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Il Responsabile del Settore Segreteria, ai sensi del comma 6 dell'art. 8 del CCNL 2019/2021 trasmette l'unita relazione.

* * * * *

In data 28/07/2023 è stata sottoscritta la preintesa all'accordo decentrato integrativo sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente per l'anno 2023 del Comune di Motta Visconti. L'intesa è stata effettuata sulla base del nuovo CCNL per il comparto regioni e autonomie locali 2019/2021 .

- L'ipotesi è stata costruita sulla base delle direttive della Giunta comunale fornite con delibera G.C. n.35 del 17/03/2023, e si è provveduto a calcolare il fondo di produttività secondo il seguente percorso

Risorse stabili.....	119.530,00
Risorse variabili.....	46.658,00

TOTALE	166.188,00
A decurtare consolidamento riduzione anni 2011-2014 per personale cessato	7.488,00

TOTALE	158.700,00
---------------	-------------------

Ad aggiungere fondo posizioni organizzative	65.462,00
A decurtare fondo per rispetto limite 2016 fondo p.o.	232,00
A decurtare fondo posizioni organizzative per rispetto limite 2016	1.328,00
Quota 0,22% monte salari 2018 applicata per il 39,51% al fondo risultato P.O.	
Fondo Posizioni Organizzative dopo decurtazioni per rispetto limite 2016	63.902,00
TOTALE	222.602,00

UTILIZZO DELLE RISORSE:

a) Risorse stabili:

Dal fondo delle risorse stabili sono stati DETRATTI i seguenti importi:

Fondo per progressioni orizzontali	€ 46.306,00
Fondo per indennità di comparto.....	€ 18.518,00
Fondo per riclassificazione del personale.....	€ 2.659,00
Fondo indennità personale asilo nido/scuola materna	€ -----
Fondo progressioni 2022	€ 5.600,00

TOTALE	€ 73.083,00
---------------	--------------------

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2023.....	€ 38.959,00
--	--------------------

b) Risorse variabili:

Le risorse variabili assommano a €46.658,00 e vengono utilizzate secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 e smi.,tenendo conto dell'economia del fondo straordinari 2022 pari ad €117,00 e della economia del fondo 2022 pari ad € 4.853,00

RIEPILOGO DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE:

ISTITUTO	NATURA DELLE RISORSE	IMPORTO
Progressioni Orizzontali	Stabili	€ 46.306,00
Indennità di comparto	Stabili	€ 18.518,00
Indennità personale asilo nido	Stabili	€ -----
Riclassificazione personale	Stabili	€ 2.659,00
Progressioni 2023	Stabili	€ 5.600,00
Indennità rischio/maneggio/turno/reperibilità/art.24 maggiorazione	Stabili	€ 13.600,00
Indennità specifiche responsabilità art.784 CCNL 2019/2021	Stabili	€ 12.000,00
Indennità funzione polizia locale	Stabili	
Indennità servizio esterno polizia locale	Stabili	€ 2.500,00

Compensi ex art15c1 lett. K incentivi funzioni tecniche	Variabili	€ 30.947,00
Compensi Istat	Variabili	€ -----
Compensi ai messi notificatori	Variabili	€ 112,00
Destinazione quota art.208 C.D.S.	Variabili	
Produttività organizzativa	Variabili	€ 26.458,00
TOTALI	Variabili	€ 158.700,00
Fondo posizioni organizzative		63.902,00
TOTALE		€222.602,00
Fondo lavoro straordinario		€ 6.960,00

*** = Le somme per fondi a specifica destinazione sono state calcolate in via presuntiva, sulla base dei fondi di analoga derivazione degli anni precedenti.

RISORSE UTILIZZATE IN CORSO D'ANNO:

Ai dipendenti viene effettuato mensilmente il pagamento delle seguenti voci contrattuali:

1. Progressioni orizzontali acquisite;
2. Indennità di comparto;
3. Indennità di rischio;
4. Indennità di turno;
5. Indennità per lavoro festivo, notturno, festivo/notturno;

A tal riguardo si specifica che:

- sulle voci 2, 3 e 4 viene applicata la trattenuta per malattia, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08;
- le voci 5, 6, vengono liquidate sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Ai dipendenti viene effettuato trimestralmente il pagamento della seguente voce contrattuale:

1. Indennità maneggio valori.

CONCLUSIONI:

1. L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta in coerenza con le direttive dell'organo politico dell'ente;
2. Si dà atto della formale previsione dell'incremento delle risorse nei pertinenti capitoli di bilancio;
3. Si dà atto che nella definizione del fondo delle risorse variabili si è adottato il criterio di cassa.
4. Si dà atto che gli importi in corso di pagamento a favore dei dipendenti rientrano nei limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto;
5. Si dà atto che per le modalità di liquidazione dei fondi a specifica destinazione (Compensi Istat, compensi progettazioni art. 92 D.Lgs. 163/06) verranno liquidati al lordo degli oneri riflessi.

La presente relazione, con i relativi allegati, unitamente all'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 28/07/2023, viene trasmessa:

- al Revisore dei conti;
- al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- al Sindaco.



F.to Il Responsabile del Settore Segreteria/AA.GG.

Dr.ssa Angela Misino

COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Tutte le risorse accantonate nel fondo trovano copertura a carico dell'apposito capitolo 323001-323005 e capitolo 322007 del titolo I del Bilancio di previsione 2023 ad eccezione :

- delle risorse del fondo funzioni tecniche sono state imputate al capitolo del quadro economico dell'opera di riferimento e riportate nella parte corrente del bilancio.
- Della quota per progressioni imputata ai pertinenti capitoli di bilancio.
- Del fondo Posizioni organizzative imputato ai pertinenti capitoli di spesa del bilancio

Motta Visconti



F.to Il Responsabile del Settore Finanziario
Dr. Cosimo Francione

[Handwritten signature]