



COMUNE DI MOTTA VISCONTI  
PROVINCIA DI MILANO

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 15/07/2020**

**OGGETTO: D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA'ASSUNZIONALI. RIDETERMINAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022**

L'anno **2020** addì **15** del mese di **Luglio** alle ore **14.05**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

| Nominativo           | Carica          | Presenza |
|----------------------|-----------------|----------|
| DE-GIULI PRIMO PAOLO | Sindaco         | SI       |
| POSSI MARIA LUISA    | Vicesindaco     | SI       |
| DOLDI ALBERTO        | Consigliere_Ass | SI       |
| MAGGI FEDERICO       | Consigliere_Ass | SI       |
| GALATI PATRIZIA      | Assessore       | SI       |

Assiste il Segretario Comunale, DOTT. FABIO TODARO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA'ASSUNZIONALI. RIDETERMINAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

LA GIUNTA COMUNALE

L'Assessore Maggi e l'Assessore esterno dott.ssa Patrizia Galati sono collegati in videoconferenza.

Premesso che

- fino al D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (c.d. Decreto "Crescita") i Comuni potevano assumere personale principalmente nei seguenti casi e condizioni:

- a) per sostituire personale cessato per quiescenza o dimissioni (turn over);
- b) per mobilità volontaria esterna, in sostituzione di altra mobilità in uscita (neutra);
- c) in relazione alla propria capacità assunzionale derivata da personale cessato e non ancora sostituito;
- d) in esecuzione del piano triennale del fabbisogno di personale;
- e) nel rispetto dell'equilibrio del bilancio pluriennale asseverato dall'organo di revisione.
- f) rispetto del vincolo esterno di cui all'art.1 comma 557-quater della L. n. 296/2006 e s.m.i. quale il valore medio della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013

- in base a tali assunti, il Comune di Motta Visconti ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale con delibera della Giunta Comunale n. 117 del 22/11/2019, dando atto

- 1) della revisione della struttura organizzativa per quanto concerne la modifica del profilo della figura di istruttore di polizia locale categoria C in Istruttore Amministrativo categoria C presso il Settore Affari Sociali che risulta così determinata;

| SETTORI                   | A | B  | C  | D | TOTALE |
|---------------------------|---|----|----|---|--------|
| Segreteria                |   | 4  | 7  | 1 | 12     |
| Finanziario               |   | 1  | 4  | 1 | 6      |
| Gestione del Territorio 1 |   | 6  | 4* | 1 | 12     |
| Affari Sociali            |   | 4  | 4* | 1 | 9      |
| Polizia Locale            |   |    | 6* | 1 | 7      |
| TOTALE                    | 1 | 15 | 25 | 5 | 46     |

Di cui nel 2019 **n. 1 posto vacante** categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale e **n.1 posto vacante** categoria C di Istruttore Amministrativo Settore Affari Sociali

Di cui nel 2019 **n. 2 posti vacanti** categoria C profilo Istruttore Tecnico e Istruttore tecnico Informatico categoria C entrambi Settore Gestione del Territorio

e approvando il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 con le seguenti assunzioni come segue:

**2020** Cessazione 1) Istruttore Amministrativo Cat. C. collocato a riposo con quota 100

Assunzione 1) Istruttore Amministrativo Cat.C

**2021** Cessazione 1) Istruttore Educativo Categoria C collocato a riposo

Assunzione 1) Istruttore di Polizia Locale Cat. C. provvedendo nel contempo alla trasformazione del profilo

**2022** 1) Nessuna assunzione

- con l'adozione del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 *Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi*, convertito nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, l'assunzione di personale nei comuni, dal 1° marzo 2020, avviene in base alla sostenibilità finanziaria (art. 33 c. 2) anziché in base ai residui assunzionali:

2. *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. ....omissis*

*I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore.*

- Il Ministro della Pubblica Amministrazione ha emanato in data 17 marzo scorso il D.M. recante **Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni**.  
(pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108) attuativo dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

All'art. 5, comma 2, è stabilito che **"Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione"**.

**Considerato** che il Comune di Motta Visconti non ha facoltà assunzionali residue in quanto tutte utilizzate negli anni precedenti;

**Valutata**, in base ai parametri posti dal Decreto (artt. 2, 3 e 4 Tabella 1), la situazione di questo Comune (vedi tabella Allegata sub A) e riscontrato che il rapporto percentuale tra la spesa del personale desunta dal Rendiconto 2018 e la media delle entrate correnti del triennio 2016-2018, detratto il FCDE 2018, è pari al **31,06%**;

**Ravvisato** che tale percentuale è al di sopra del valore del 26,90%, indicato nella tabella 1 soglia di massima spesa del personale previsto per questo Comune con popolazione tra i 5000 e i 9999;

**Rilevato** che, in base al disposto dell'art. 6 del decreto, comma 1 **" I comuni in cui il rapporto fra Spesa del personale e le Entrate correnti, secondo le definizioni dell'articolo 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento"**

**Valutato** che per il Comune di Motta Visconti il valore soglia individuato dalla tabella 3 richiamata risulta essere pari al **30,9%**, laddove il rapporto percentuale tra la spesa del personale desunta dal Rendiconto 2018 e la media delle entrate correnti del triennio 2016-2018, detratto il FCDE 2018, è pari al **31,06%**;

**Dato atto** che il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 si applica a decorrere dal 20 aprile 2020.e che al fine di non penalizzare per i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, con

riferimento al solo anno 2020, possono esser fatte salve le predette procedure purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell'allegato 4.2 al d. lgs. 118/2011).

**Considerato** che nel fabbisogno 2019 /2021 approvato con delibera G.C. n 88 del 17/07/2020 si era disposto di procedere all'assunzione di un agente di polizia locale 32 ore e di un istruttore informatico part time e che tali procedure alla data del 20 aprile 2020 risultano già avviate con relative comunicazioni ex art. 34 bis legge 165/2001 prenotazioni nelle scritture contabili effettuate.

**Attesa** la finalità di regolare il passaggio al nuovo regime, la maggiore spesa di personale rispetto ai valori soglia, derivante dal far salve le predette procedure assunzionali già avviate, è consentita solo per l'anno 2020.

**Ritenuto** pertanto di rivedere in tal senso il piano del fabbisogno di personale 2020/2022, prevedendo le sole nuove assunzioni già avviate e che vanno in deroga al nuovo regime della capacità assunzionali , al fine di adottare un percorso di graduale riduzione annuale della spesa del personale in modo da rientrare nel valore di soglia.

**Visto** che sulla base dei dati di consuntivo 2019 in fase di approvazione si è provveduto in via preventiva al computo della percentuale per l'anno 2021 con riferimento alla spesa di personale 2019 ( Allegato B) riscontrando che il rapporto percentuale tra la spesa del personale desunta dal Rendiconto 2019 e la media delle entrate correnti del triennio 2017-2019, detratto il FCDE 2019, è **pari al 29,21 %**, chiaramente in riduzione rispetto all'anno 2018;

**Constatato** che tale percorso di riduzione compatibilmente con l'andamento delle entrate dell'ente potrebbe essere confermato anche a causa delle cessazioni che presuntivamente si prevedono nel 2021 ( n. 4 cessazioni personale categoria C) , nel 2022 ( n 4 cessazioni personale di cui n3 categoria C e n.1 categoria B).

**Ritenuto** pertanto di aggiornare il piano triennale del fabbisogno di personale come di seguito indicato, dando atto che per l'anno 2020 si provvederà :

- **alla conclusione delle procedure avviate con l'assunzione di n. 1 Istruttore di Polizia Locale 32 ore categoria C e n.1 Istruttore Informatico 18 ore categoria C**
- **alla rinuncia all'assunzione dell'Istruttore Amministrativo Categoria C in sostituzione del dipendente cessato al 1 /11 2020**

**Di dare atto** che nel 2020 (Febbraio e Giugno) ci sono state n . 2 cessazioni di Istruttori di Polizia Locale che al momento non saranno sostituite.

**Visto** il parere del Revisore dei Conti n . 12 del 03/07/2020;

Accertato che tutti i componenti presenti alla seduta hanno avuto modo di prendere cognizione del contenuto del provvedimento in esame;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili di settore;

Non essendovi interventi da verbalizzare;

Con voti unanimi espressi in forma palese, mediante dichiarazione espressa di approvazione, constatata e proclamata dal Sindaco;

#### **DELIBERA**

1.Di prendere atto che in base ai parametri posti dal D.M. 17.03.2020, (artt. 2, 3 e 1. 4 Tab. 1), attuativo dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, la situazione di questo Comune (vedi tabella Allegata sub A),il rapporto percentuale tra la spesa del personale desunta dal Rendiconto 2018 e la media delle entrate correnti del triennio 2016-2018, detratto il

FCDE 2018, è pari al **31,06%**, pertanto superiore al valore soglia di cui alla tabella 1 pari al **26,90%** e al valore soglia di cui alla tabella 3 pari al **30,9 %**;

2. Di dare atto che già dal 2020 si deve adottare un percorso di riduzione della spesa del personale al fine di rientrare nei valori soglia stabiliti dal D.M. 17.03.2020;

3. Di aggiornare il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 approvato con la delibera 117 del 22/11/2019 come di seguito indicato, dando atto che **per l'anno 2020** si provvederà :

- **alla conclusione delle procedure avviate con l'assunzione di n. 1 Istruttore di Polizia Locale 32 ore categoria C e n.1 Istruttore Informatico 18 ore categoria C**
- **alla rinuncia all'assunzione del Istruttore Amministrativo Categoria C in sostituzione del dipendente cessato al 1 /11 2020, e che per gli anni 2021 e 2022 non si provvederà ad assunzioni di personale.**

4. di dare atto che allo stato la dotazione attuale è così confermata:

| SETTORI                   | A | B  | C  | D | TOTALE |
|---------------------------|---|----|----|---|--------|
| Segreteria                |   | 4  | 7  | 1 | 12     |
| Finanziario               |   | 1  | 4  | 1 | 6      |
| Gestione del Territorio 1 |   | 6  | 4* | 1 | 12     |
| Affari Sociali            |   | 4  | 4* | 1 | 9      |
| Polizia Locale            |   |    | 6* | 1 | 7      |
| TOTALE                    | 1 | 15 | 25 | 5 | 46     |

**Di cui al 30 giugno 2020 personale in servizio pari a n. 40 e n. 3 posti vacanti** categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale e **n.1 posto vacante** categoria C di Istruttore Amministrativo Settore Affari Sociali Di cui n. **2 posti vacanti** categoria C profilo Istruttore Tecnico e Istruttore tecnico Informatico categoria C entrambi Settore Gestione del Territorio;

5. di **fornire** la prevista informazione del contenuto del presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Con successiva apposita votazione, che consegue il medesimo risultato della precedente;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n.267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 65**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA'ASSUNZIONALI.  
RIDETERMINAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 19/06/2020

Il Responsabile di Settore  
Angela Misino

## Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 20/06/2020

Responsabile del Servizio Finanziario  
COSIMO FRANCIONE

Il Presente processo verbale, previa lettura, è stato confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO  
DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. FABIO TODARO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

TODARO FABIO;1;16808719  
DE-GIULI PRIMO PAOLO;2;18799999

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 15/07/2020

OGGETTO: D.M. 17 MARZO 2020 (DECRETO ASSUNZIONI): NUOVE CAPACITA'ASSUNZIONALI.  
RIDETERMINAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale , visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio comunale dal 24/07/2020 al 08/08/2020 come prescritto dall'art. 124 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

### ESTREMI DI ESECUTIVITA'

è divenuta esecutiva il giorno 03/08/2020 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANGELA MARIA MISINO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MISINO ANGELA MARIA;1;9759221