



COMUNE DI MOTTA VISCONTI
PROVINCIA DI MILANO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 46 DEL 04/05/2022

**OGGETTO: MODIFICA PARZIALE DELIBERA G.C. N. 10 DEL 02/02/2022 AD
OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO
PERSONALE 2022-2024. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM..**

L'anno **2022** addì **4** del mese di **Maggio** alle ore **15.40**, nella Sede Municipale del Comune di Motta Visconti, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nominativo	Carica	Presenza
DE-GIULI PRIMO PAOLO	Sindaco	SI
POSSI MARIA LUISA	Vicesindaco	SI
DOLDI ALBERTO	Consigliere_Ass	SI
PIZZARELLI AGOSTINO	Consigliere_Ass	SI
GALATI PATRIZIA	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale, DOTT. FABIO TODARO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, DE-GIULI PRIMO PAOLO, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta, per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA PARZIALE DELIBERA G.C. N. 10 DEL 02/02/2022 AD OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEденZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM..

Gli Assessori Galati Patrizia e Pizzarelli Agostino sono collegati a distanza.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO: CHE:

- con delibera G.C. n. 10 del 2/02/2022 si provvedeva ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 dando atto che qualora fossero sussistite le condizioni nel 2022 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo 2021 si sarebbe proceduto con successivo atto giuntale ad una modifica del piano del fabbisogno 2022/2023 per far fronte alle nuove esigenze occupazionali;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RILEVATO CHE:

- Il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- Per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

DATO ATTO CHE:

- con delibera C.C. n.28 del 29/04/2022 si è provveduto ad approvare il rendiconto di gestione 2021;

CONSIDERATO che

- dal 16 maggio 2022 è in previsione la cessazione per dimissioni volontarie di n.1 dipendente del Settore Gestione del Territorio ufficio Urbanistica;
- dal 1° gennaio 2023 si conferma, come da dimissioni pervenute al protocollo, la cessazione di n.2 dipendenti categoria C e di una dipendente cat. B e dal 1 febbraio 2023 di n. 1 dipendente cat. C;

DATO ATTO che si rende urgente e necessario provvedere all'assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici categoria C a tempo indeterminato, (di cui un Istruttore tecnico categoria C in sostituzione del dipendente cessato e di un Istruttore cat. C per sopperire alla carenza di personale presso il settore Gestione del Territorio Ufficio Lavori Pubblici);

CONFERMATA l'assunzione a tempo determinato già prevista di un Istruttore Tecnico cat. C per far fronte alla realizzazione di opere con i contributi PNRR messi a disposizione dallo Stato in questa situazione emergenziale, all'atto dell'approvazione dei progetti;

CONSIDERATO che si è provveduto ad effettuare una valutazione sulla base dei dati di Conto Consuntivo 2021 per quanto concerne le Entrate correnti decurtando l'attuale Fondo crediti di indubbia esigibilità e per quanto riguarda le spese di personale ;

CONSTATATO che come risulta dall'allegato A) la capacità assunzionale risulta essere confermata in una situazione sotto il valore soglia minimo(25,40%) rispetto ai valori soglia di cui alla tabella 1 (pari a 26,90 per cento) e alla tabella 3(30,9%) del D.M. 17.03.2020, tale da poter prevedere n.2 assunzioni di istruttore tecnico categoria C e di un Istruttore Amministrativo Contabile al fine di permettere un affiancamento alla dipendente che cesserà dal servizio in data 1 febbraio 2023;

VISTO che Il suddetto decreto che individua, all'art. 6, comma 3, la fattispecie dei Comuni per i quali l'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti si colloca in posizione di sottosoglia rispetto ai valori soglia definiti dalle tabelle 1 e 3 per cui si può procedere nel 2022 ad ulteriori assunzioni di cui sopra, prevedendo poi per il 2023 l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C e un Istruttore di Polizia Locale cat. C in vista delle cessazioni previste per il 2023;

DATO ATTO che al 30/04/2022 il personale dipendente risultava essere in totale pari a n. 40;

CONSTATATO che il percorso di riduzione compatibilmente con l'andamento delle entrate dell'ente viene confermato anche a causa delle cessazioni che si prevedono nel 2022 e 2023;

DATO ATTO che con la delibera n. 10 del 2/02/2022 si modificava la dotazione organica così come segue:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	6	1	11
Finanziario		2	4	1	7
Gestione del Territorio	1	5	5*	1	12
Affari Sociali		3	1	1	5
Polizia Locale		1	6*	1	8
TOTALE	1	15	25	5	43

Nota (*): Settori con posti vacanti

Di cui al 30/04/2022 personale in servizio pari a n. 40 e n.3 posti vacanti (n 2 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale, n.1 posto vacante categoria C Istruttore Tecnico Settore Gestione del Territorio ;

Ritenuto di riapprovare e modificare la dotazione organica per il 2022 prevedendo n. 1 posto di istruttore Amministrativo Contabile categoria C presso il Settore Finanziario così come segue:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	6	1	11
Finanziario		2	5*	1	8
Gestione del Territorio	1	5	5*	1	12
Affari Sociali		3	1	1	5
Polizia Locale		1	6*	1	8
TOTALE	1	15	23	5	44

Nota (*): Settori con posti vacanti

Di cui al 30/04/2022 personale in servizio pari a n. 40 e n.4 posti vacanti (n. 2 posti vacanti categoria C profilo Istruttore Polizia Locale Settore Polizia Locale, n.1 posto vacante categoria C Istruttore Tecnico Settore Gestione del Territorio e un posto vacante categoria C Istruttore Amministrativo Contabile al Settore Finanziario);

Di riapprovare e modificare la dotazione organica per il 2023 sulla base dei prossime cessazioni prevedendo n. 1 posto di Istruttore Amministrativo categoria C presso il Settore Affari Sociali ed eliminando n.1 posto di collaboratore professionale categoria B presso il Settore Affari Sociali e un posto di Istruttore Amministrativo categoria C presso il Settore Vigilanza così come segue:

SETTORI	A	B	C	D	TOTALE
Segreteria		4	6*	1	11
Finanziario		2	5	1	8
Gestione del Territorio	1	5	5	1	12
Affari Sociali		2	2*	1	5
Polizia Locale		1	5*	1	7
TOTALE	1	14	23	5	43

Nota (*): Settori con posti vacanti

Di cui al 1/02/2023 personale in servizio pari a n. 38 e n.5 posti vacanti (di cui n. 2 posti vacanti categoria C Istruttore Polizia Locale, n.1 posto vacante categoria C Istruttore Amministrativo Settore Affari Sociali, n.1 posto vacante categoria C Istruttore Amministrativo Settore Segreteria/ Affari generali e n.1 posto vacante categoria C Istruttore Amministrativo Settore Finanziario);

Di confermare per il 2024 la dotazione organica del 2023;

Di modificare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2022/2023 di seguito indicato sulla base dei dati del Rendiconto 2021 e delle intervenute esigenze occupazionali così come segue, dando atto che per il 2023 si provvederà alla modifica della dotazione come sopra indicato..

2022

N. 2 Assunzioni Istruttore Tecnico categoria C tempo indeterminato
N.1 Assunzione Istruttore Amministrativo Contabile a tempo indeterminato
N.1 Assunzione Istruttore Tecnico Categoria C tempo determinato fondi PNRR

2023

N.1 Assunzione Istruttore Amministrativo Categoria C
N.1 Assunzione Istruttore Polizia Locale Categoria C

2024

Nessuna Assunzione

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

DATO ATTO che la struttura organizzativa dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999 n. 68;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 1/2019;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente,

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 3 maggio 2022 con verbale n. 10;;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1) di modificare la delibera G.C. n. 10 del 2/02/2022 riapprovando il piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2023/2024 di seguito indicato sulla base delle intervenute esigenze come segue:

2022

N. 2 Assunzioni Istruttore Tecnico categoria C tempo indeterminato
N.1 Assunzione Istruttore Amministrativo Contabile a tempo indeterminato
N.1 Assunzione Istruttore Tecnico Categoria C tempo determinato fondi PNRR

2023

N.1 Assunzione Istruttore Amministrativo Categoria C
N.1 Assunzione Istruttore Polizia Locale Categoria C

2024

Nessuna Assunzione

2) di confermare l'assunzione a tempo determinato già prevista nel 2022 di un Istruttore Tecnico cat. C per far fronte alla realizzazione di opere con i contributi PNRR messi a disposizione dallo Stato in questa situazione emergenziale a seguito dell'approvazione dei progetti presentati;

- 3) di prevedere per il 2023 l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Polizia Locale Categoria C e l'assunzione di n.1 Istruttore Amministrativo Categoria C presso Il Settore Affari Sociali, in vista delle cessazioni confermate;
- 4) di confermare al momento in via precauzionale per il 2024 nessuna assunzione;
- 5) di dare atto che il percorso di riduzione della spesa, compatibilmente con l'andamento delle entrate;
- 6) di informare le Organizzazioni sindacali;
- 7) di dichiarare, con successiva unanime votazione favorevole, espressa palesemente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 61**

Ufficio Proponente: **Segreteria**

Oggetto: **MODIFICA PARZIALE DELIBERA G.C. N. 10 DEL 02/02/2022 AD OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024. MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM..**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 02/05/2022

Il Responsabile di Settore
Angela Misino

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole.

Data 03/05/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
COSIMO FRANCIONE

Il Presente processo verbale, previa lettura, è stato confermato e sottoscritto con firma digitale.

IL SINDACO
DE-GIULI PRIMO PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. FABIO TODARO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso il Comune di Motta Visconti. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

FABIO TODARO in data 06/05/2022
PRIMO PAOLO DE GIULI in data 06/05/2022